



2024-2027

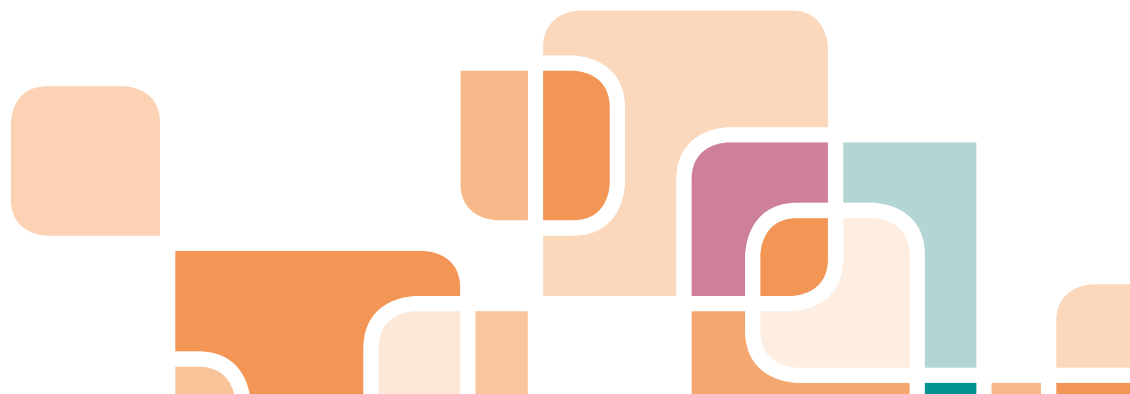
# samen meer kleur



Samen meer kracht voor ons onderwijs! Dat is waar deze hr-strategie van OoZ over gaat. Het vertelt hoe wij elkaar in beweging brengen en hoe we de wereld zien. En hoe we OoZ als werkgever hierin zien bewegen in 2024-2027.

## **Samen zijn we OoZ**

OoZ is er voor iedereen! Op onze scholen en werkplekken ontmoeten leerlingen en collega's elkaar, komen verschillen samen. Bij OoZ waarderen we die verschillen. We werken dan ook samen om een ontmoetingsplek van waarde te zijn. Dat doen we vanuit een missie met impact: dat mensen vol vertrouwen in de wereld bewegen, met een evenwichtig wereld- en zelfbeeld, voorzien van de kennis en vaardigheden om een eigen pad te gaan. Zo leveren we onze bijdrage aan de levens van onze leerlingen en medewerkers en aan de maatschappij als geheel.





## Onze visie op hr

Deze missie voor onze leerlingen, dat is wat ons samen drijft. Werken aan goed onderwijs kan alleen als mensen zich gezond, erkend, gefaciliteerd en kansrijk bij OOZ voelen. Daarom willen we onze collega's ondersteunen zodat ze hun werk goed kunnen (blijven) doen. Daarbij hebben we steeds voor ogen dat wat we onze leerlingen gunnen, we óók voor onze professionals willen: balans en veerkracht, (gelijke) kansen om te leren en ontwikkelen, een prettige werkomgeving en persoonlijke begeleiding die aansluit bij loopbaan en leven. **Maatwerk** en echte aandacht is daarbij onmisbaar, net zoals voor onze leerlingen.

We creëren een werkomgeving waarin mensen kunnen floreren. Tegelijkertijd begint dat bij medewerkers zelf: want ook **eigenaarschap** zit diep in de haarvaten van OOZ. We verwachten dat onze collega's zelf de regie over hun loopbaan nemen, kansen pakken en keuzes maken. Natuurlijk in dialoog met elkaar, vanuit vertrouwen en passend bij onze organisatie. De verantwoordelijkheid voor onze opdracht hebben we namelijk samen.

Tot slot gaan we voor een betekenisvolle **relatie**. We willen mensen (waardierend) verbinden in een samenleving die volop in beweging is. In die ontmoeting gaan we uit van de kracht van het verschil, omdat we erin geloven dat diversiteit de groei en ontwikkeling van mensen stimuleert en daarmee ook onze organisatie. Zo voegen meer dan 2000 professionals elk een unieke waarde toe aan ons onderwijs, maken we samen het onderwijs beter en dragen we bij aan een mooiere wereld. Samen meer kleur, voor samen meer kracht!

## Wat betekent dit voor jou?

We willen graag dat je met trots kunt vertellen dat je bij OoZ werkt. Omdat je bij ons jezelf mag zijn en de ruimte krijgt om te doen waar je goed in bent. Maar ook omdat je zelf kansen pakt en keuzes maakt.

Jouw eigenaarschap is de basis van hoe we bij OoZ willen denken en werken. Vanuit openheid en vertrouwen, met creativiteit en lef. Bij OoZ mag je uitproberen, vallen en weer opstaan. Vragen stellen en kritisch reflecteren. Net als onze leerlingen.

## TYPISCH JIJ&OOZ

Doen waar je goed in bent

Zijn wie je bent

Zelf aan zet zijn

Blijven groeien

Kansen zien

De ander zien

## De omgeving

Samen bouwen we verder aan goed onderwijs. Maar wat speelt er in de samenleving? Waar willen we als werkgever rekening mee houden en op anticiperen? We zien in ieder geval de volgende vijf ontwikkelingen:

1.

### Arbeidsmarkt

De beroepsbevolking krimpt, de arbeidsmarkt wordt steeds krappere. Aan het onderwijs de creatieve taak om mensen te (ver)binden aan de sector en te onderzoeken hoe het onderwijs (aanbod) anders ingericht kan worden.

2.

### Mens en werk

Mensen kijken op een andere manier naar leven, werken en leren en naar hoe en waar ze dat willen doen. Dit vraagt iets van het leiderschap, van de flexibiliteit en de wendbaarheid van de organisatie.

3.

### Leren & ontwikkelen

Met plezier willen werken en uitgedaagd worden is van alle tijden. Tegelijkertijd zien we dat banen veranderen, verdwijnen en ontstaan. Er zijn andere kennis en vaardigheden nodig om mee te kunnen blijven bewegen en om aangesloten te blijven bij leerlingen en de wereld.

4.

### Maatschappelijke uitdagingen

De roep om meer begrip en respect voor elkaar wordt luider, net als een meer inclusieve en diverse werk- en leeromgeving met gelijke kansen voor iedereen. Voor leerlingen én collega's.

5.

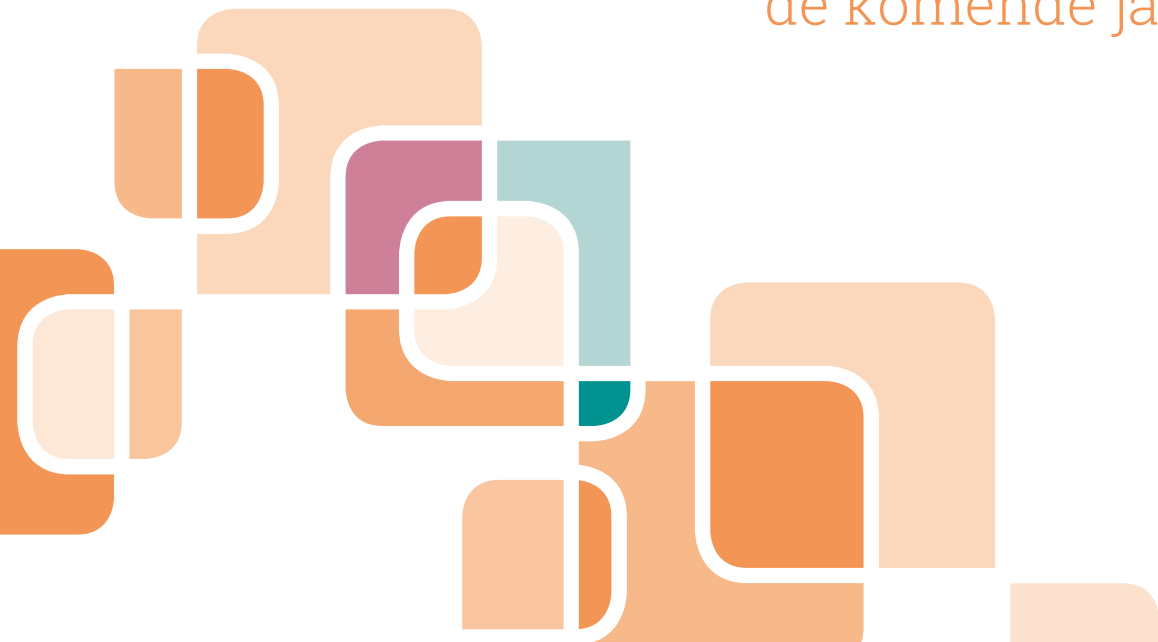
### Technologie

De rol van technologie wordt groter: in werk en in de klas. Dat vraagt om een bewuste blik op hoe werk en onderwijs zich ontwikkelen en welke mindset en vaardigheden daarvoor nodig zijn.

## Waar gaan we naartoe?

We zijn nog niet klaar, we bouwen verder op wat we in de vorige planperiode hebben bereikt. Dat verdiepen en verrijken we. Met onze hr-strategie versterken we onze collega's bij het werken aan de (onderwijs)ambities uit het strategisch beleidsplan van OoZ. En we blijven ambitieus om een aantrekkelijke werkgever te zijn: nu en in de toekomst. Sterk en zichtbaar op de arbeidsmarkt. We kijken met een brede blik naar ontwikkelingen in de organisatie, sector en samenleving en sorteren daarop voor.

Onze focus voor  
de komende jaren:

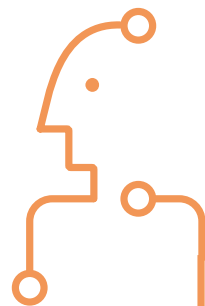




## JIJ & JE (MENS)ZIJN

### We zien de mens als middelpunt

Bij OÖZ krijgt iedereen de ruimte om zichzelf te zijn. Zelfbewust-zijn, reflectie en weten wat je nodig hebt voor een gezonde balans, zijn daarbij onmisbaar. Dat moedigen we aan. We zien ook dat het ritme tussen werk en andere taken verandert en dat de behoefte groeit om werk en privé anders in te richten. Daar hebben we aandacht voor.



## JIJ & JE WERK

### We bevorderen eigen regie, vanuit (een cultuur van) verbondenheid

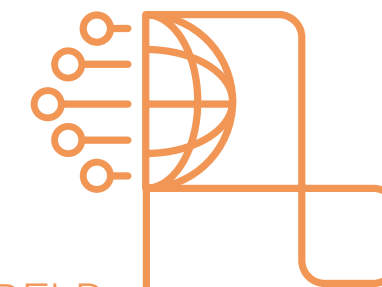
We hebben oog voor de kwaliteiten, voorkeuren en de professionele ontwikkeling van elk van onze collega's. We geven richting, motiveren elkaar en voeren samen het gesprek hoe we dit goed inzetten voor mensen, teams en daarmee OÖZ.



## WIJ & DE WERELD

### We verrijken onze perspectieven: intern en extern

Met een open blik lopen we vooruit (en voorop) op ontwikkelingen in de wereld om onszelf scherp en wendbaar te houden. De krimpende arbeidsmarkt vraagt om een andere energie, lef en een creatieve blik. Net als ontwikkelingen in ons vakgebied en het onderwijs.





# JIJ & JE (MENS)ZIJN

## Wie ben jij en wat heb je nodig?

Bij OOOZ willen we bijdragen aan gelukkige en veerkrachtige leerlingen. Dat willen we óók voor onze professionals. Voel je je gezond in hoofd, hart en lijf? Dan kun je de beste versie van jezelf zijn. Voor jezelf, voor leerlingen, voor collega' en voor OOOZ. Daarom ondersteunen we je bij het vinden van de juiste balans tussen werk en privé.



### Waarom vinden we dat belangrijk?

Omdat gezond gedrag past in onze visie op duurzame inzetbaarheid. Welbevinden is een belangrijke basis voor mensen om te kunnen leren, werken en te bewegen in de samenleving. Het zorgt voor meer energie, concentratie, doorzettingsvermogen en het stimuleert samenwerking, wendbaarheid en veerkracht. We zien dat mensen steeds meer rollen te vervullen hebben in hun leven. En we ervaren ook dat behoeften veranderen: hoe we onze tijd willen indelen, hoe we werken en waar we dat doen. We zijn ervan overtuigd dat de juiste omstandigheden onmisbaar zijn voor het welzijn van onze medewerkers. Daarom hebben we echte aandacht voor wat iemand nodig heeft voor een goede werk-privébalans en om mee te kunnen bewegen bij verandering en tegenslag. Vanuit eigen regie en in dialoog met elkaar richten we ons op de elementen die bijdragen aan (werk)plezier, vitaliteit en geluk. Zo bouwen we met veerkrachtige mensen aan een gezonde organisatie.

### Wat hebben we nodig?

Een open blik! Dat we kijken naar wat er wél kan. En dat we samen, vanuit dialoog, onderzoeken hoe we werk en andere taken en verplichtingen goed op elkaar kunnen laten aansluiten. Dat we zoeken naar een gezonde balans tussen de behoeften van collega's en de mogelijkheden van OOOZ. Maar ook dat we blijven werken aan een open en positieve werksfeer waarin het mag schuren, maar die altijd gericht is op groei. Omdat we, hoe verschillend we ook zijn, ons kunnen verbinden met elkaar. Tegelijkertijd verlangen we van onze collega's dat ze zelfbewust zijn: dat ze weten welke waarden belangrijk voor ze zijn en wat ze nodig hebben voor hun persoonlijke ontwikkeling. Die verantwoordelijkheid voor balans en veerkracht delen we samen.

## Onze focus

### We stimuleren een positieve en gezonde werkomgeving.

Een plek waar mensen elkaar zien, erkennen en waarderen. En waar iedereen de ruimte krijgt en kansen kan pakken om zich persoonlijk te ontwikkelen.

### We denken mee bij het vinden van een goede werk-privébalans.

Vanuit maatwerk hebben we aandacht voor ieders welbevinden, situatie en levensfase en hoe we deze zo goed mogelijk laten aansluiten op de werkomgeving. Samen 'ont-moeten' we, zodat onze collega's gezond naar hun werk blijven gaan.

### We bieden passende coaching en begeleiding.

We onderzoeken samen wat iemand nodig heeft. Ofwel: maatwerk, waarbij een medewerker zelf de regie heeft en houdt.

### We geven nieuwe collega's een goede start.

Nieuw bij OOOZ of startend in het onderwijs: we verrijken ons inductieprogramma en onderzoeken wat iemand nodig heeft aan coaching, intervisie en begeleiding.

## Wat betekent dat voor jou?

Collega, familielid, vriend, partner, buur of vrijwilliger: je bent veel meer dan je werk alleen. Je hebt dromen, ambities en verplichtingen en misschien draag je zorg voor iemand of een gezin. Omdat je jezelf elke dag meeneemt in je werk, is het belangrijk dat je weet wat je nodig hebt om goed in je vel te zitten. Dat vraagt ook iets van jou: verantwoordelijkheid, zelfreflectie, dialoog, initiatief en het omzien naar de ander.





# JIJ & JE WERK

## Hoe ondersteunen wij jou in je werk?



Elke dag bieden we onze leerlingen een rijk aanbod dat past bij mogelijkheden, voorkeuren en interesses. Dat willen we óók voor onze medewerkers. Want kun je doen waar je goed in bent? Dan leg je met plezier al jouw kennis, vaardigheden en kwaliteiten in je werk. Daar wordt ons onderwijs beter en de wereld mooier van.

### Waarom vinden we dat belangrijk?

Omdat mensen het hart van ons onderwijs zijn. En onderwijs wordt beter als zij voldoening halen uit hun werk, in een setting die bij hen past. Waarin ambities worden gezien en waarin mensen zelf hun werk (mede) kunnen vormgeven en inrichten. Minstens zo belangrijk is dat mensen zich kansrijk voelen en gemotiveerd zijn om te blijven leren. Daarom investeren we in de ontwikkeling van alle medewerkers. Dit doen we door een omgeving te creëren waarin leren centraal staat, waar iedereen nieuwe ervaringen op kan doen en eigen talenten kan ontwikkelen. Daarbij stimuleren we ook de kwaliteiten van de ander te (her)kennen en in te zetten. Zo werken we samen, leren we samen én groeien we samen: collega's, teams en de organisatie.

### Wat hebben we nodig?

Verbinding! Door oog te hebben voor elkaars verschillen, ambities, behoeften en voorkeuren. Samen zijn we uniek. We blijven met elkaar in dialoog: wat heb je nodig om je werk goed te kunnen (blijven) doen? Ervaar je steun en regelruimte van collega's en leidingevenden? En welke professionele ontwikkeling verrijkt niet alleen je eigen werk, maar ook ons onderwijs, de teams, scholen en OOZ als geheel? Daarbij staat persoonlijk leiderschap centraal: dat iedere medewerker weloverwogen richting geeft aan de eigen carrière en investeert in de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor goed onderwijs in de toekomst. Zo blijven we aangesloten op wat de veranderende samenleving van ons vraagt.

## Onze focus

### We investeren in professionele ontwikkeling.

Groei is de voorwaarde voor goed onderwijs. Ook zorgt het voor werkplezier en voor verbinding van professionals aan onze sector. Daarom is leren en ontwikkelen de stuwende kracht van ons hr-beleid.

### We werken aan OOZ als ontmoetingsplek van waarde.

Want OOZ is er voor iedereen en iedereen verdient dezelfde kansen. Als we elkaar echt zien en horen, elkaars talenten (h)erkennen en inzetten, hebben we samen meer kracht.

### We werken aan inclusief leiderschap.

Vanuit waarderend perspectief hebben we oog voor de voorkeuren en unieke kwaliteiten van elke collega en zetten we deze zo goed mogelijk in. Met respect en waardering voor verschillen.

### We brengen eigenaarschap verder.

Eigenaarschap zit in ons DNA: het is de basis voor betrokken collega's die zich inzetten voor de toekomst van (ons) onderwijs. We motiveren en geven richting en versterken daarmee eigenaarschap.

### We blijven in verbinding.

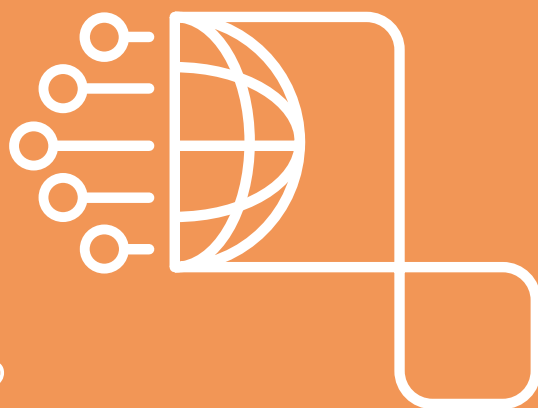
Bij OOZ hebben we een schat aan kennis en expertise. Door onze collega's uit te nodigen om krachten te bundelen, bieden we leerlingen een rijk aanbod dat past bij mogelijkheden, voorkeuren en interesses.

## Wat betekent dat voor jou?

Je weet wat je nodig hebt voor een inspirerende tijd bij OOZ: motivatie, dromen en ambities. Maar ook hoe de ideale werkomgeving er voor je uit ziet. En als jij de stappen zet en het gesprek daarover aangaat, bewegen we met je mee waar we kunnen.



# WIJ & DE WERELD



## Hoe brengen we samen meer kleur aan de wereld?

Jij en wij... samen geven we kleur aan het leven van leerlingen, ons netwerk én het onderwijs. In verbinding met elkaar, maken we samen het verschil: voor leerlingen, voor goed onderwijs, nu en in de toekomst.

### Waarom vinden we dat belangrijk?

Omdat de samenleving constant in beweging is. Mensen ontwikkelen zich voortdurend, net als onderwijs en OOZ. In beweging zijn is aangesloten blijven, op zoek naar nieuwe kansen en mogelijkheden. Willen we goed onderwijs kunnen (blijven) geven, dan houden we een open blik: wat hebben leerlingen nodig? Onze collega's? Het onderwijs? We weten dat werk, -inhoud, rollen en behoeften veranderen. Dat de arbeidsmarkt de komende jaren nóg krapper wordt en dat we een belangrijke missie hebben om onze werken leeromgeving inclusiever en meer divers te maken.

### Wat hebben we nodig?

Wendbaarheid! Want wat de wereld nú nodig heeft, kan volgend jaar anders zijn. Door vooruit en het liefst ook voorop te blijven lopen, blijven we wendbaar. Dat geeft ons vertrouwen in onszelf én in het onderwijs van de toekomst. Veranderingen vragen ons om op tijd te anticiperen, maar ook om veerkracht van onze professionals, zodat zij kunnen schakelen als dat nodig is. Alleen samen kunnen we snel inspelen op ontwikkelingen in het onderwijs en op de arbeidsmarkt.

Trends en ontwikkelingen binnen en buiten het onderwijs, in de regio en in het land: we volgen ze op de voet en treden ze met lef tegemoet. En we blijven verbinden met ons netwerk en andere partners. We zoeken naar slimme oplossingen, met een creatieve mindset van maatwerk en flexibiliteit. Met elkaar, voor samen meer kracht.

## Onze focus

### We zijn vindingrijk in een krappe arbeidsmarkt.

We werken aan vraagstukken over hoe we ons werk en onderwijs anders of slimmer kunnen inrichten. We zetten stappen in AI en de verdere digitalisering en automatisering van werk.

### We hebben onze blik naar buiten.

We investeren in (nieuwe) kennis en vaardigheden: enerzijds om mee te kunnen bewegen met de veranderende arbeidsmarkt, maar ook om ervoor te zorgen dat onze collega's mee kunnen blijven doen aan het werk van morgen.

### We lopen vooruit.

We spelen op tijd en met lef in op behoeften en veranderingen. Dat maakt ons wendbaar om goed onderwijs te kunnen blijven geven. Ook vraagt dat om professionals die wendbaar zijn.

### We bouwen aan een sterke sector.

In de regio leiden we samen op en verbinden we onze professionals aan werk: binnen en buiten elkaars muren. Samen versterken we het imago van het beroep en van de sector onderwijs, zodat we aangesloten blijven op de arbeidsmarkt. Daarmee kunnen we (ook in de toekomst) onze focus houden op onze kerntaak: het geven van goed onderwijs.



## Wat betekent dat voor jou?

Dat jij (en wij samen) een uithangbord zijn voor het onderwijs! In én naast de klas.

Want herinner je je die ene leerkracht nog die voor jou vroeger het verschil maakte? Bij wie je graag in de klas zat? Die je het zetje gaf dat je nodig had? En die jou misschien wel inspireerde om het onderwijs in te gaan?

Samen kunnen we die leerkracht zijn. Het uithangbord, het visitekaartje, de reclamezuil, de ambassadeur of de influencer voor het onderwijs. Die inspiratie begint bij ieder van ons.



JIJ&OOZ

