

The image features a central cluster of overlapping, semi-transparent circles in various colors including light blue, green, yellow, orange, red, and purple. A small, solid purple circle is positioned above the main cluster. The background is white with a light blue grid pattern of rounded squares. The text 'JIJ & O0Z' and '2020 - 2023' is centered over the circles.

JIJ & O0Z  
2020 - 2023

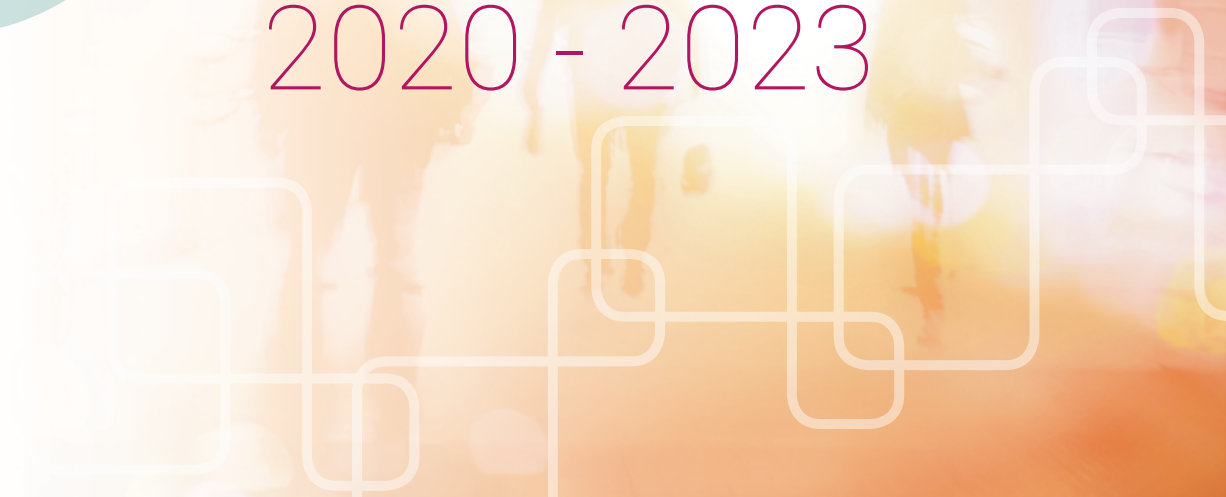


WAT JOU BEWEEGT

BEWEEGT ONS



JIJ&OOZ  
HR-strategie  
2020 - 2023





# Voorwoord

'Wat jou beweegt, beweegt ons.' Eigenlijk zeggen we hiermee: we bewegen samen. En dat is gelijk een mooie samenvatting van onze HR-strategie 2020-2023. In dit document beschrijven we hoe we met elkaar kunnen bewegen en ontwikkelen vanuit individuele talenten en expertise en vanuit gezamenlijke ambities. Daarmee vervolgen we de ingeslagen weg van JIJ&OOZ 2016-2019 en maken we de HR-vertaling van het strategisch beleidsplan van OOZ: Verder met Leren 2019-2022.

Met de strategische thema's en de pijlers eigenaarschap, maatwerk en relatie als vertrekpunt geven we invulling aan de ambities van OOZ. We bieden elke OOZ-professional richting en ruimte om zich verder te ontwikkelen en de kwaliteit van onderwijs op eigen wijze te verrijken.

Samen vooruit vanuit talenten, verbinding en eigenheid. Ga je mee?

Elly de Lange  
Directeur HR & organisatieontwikkeling



## INHOUD

VISIE OP HR	9
ARBEIDSMARKT & OOZ	12
ORGANISATIEONTWIKKELING	14
AANTREKKELIJKE WERKGEVER	18
TALENTONTWIKKELING	22
ONDERNEMERSCHAP	26

## VISIE OP HR

In onze visie op HR draait alles om verbinding en verrijking. Want samen bewegen en groeien begint met professionals die elkaar weten te vinden, die zich verbonden voelen met de organisatie en met onze samenleving. Zo geven we met elkaar richting aan ieders loopbaan en daarmee aan onze organisatie. De unieke talenten en expertise van onze collega's zijn onze drijvende kracht en verrijken daarmee hun werk en dat van ons. Samen brengen we ons onderwijs, onze leerlingen en elkaar verder: 'Wat jou beweegt, beweegt ons'.

Medewerkers denken en praten mee over de organisatie waarvoor ze werken en over de ontwikkelingen van vandaag en morgen. Eigenaarschap wordt omarmd en getoond, het is de basis geworden voor het denken en doen van de OOZ-professional. We worden geïnspireerd wanneer collega's vanuit intrinsieke beleving ontwikkelingen en veranderingen aangrijpen om de toekomst van hun eigen loopbaan opnieuw te ontdekken. Wat een energie, motivatie en ontwikkelkracht komt er dan vrij!

# WAT JOU BEWEEGT, BEWEEGT ONS

Je eigenaar voelen van je loopbaan is daarbij cruciaal. We moedigen je aan zelf de regie te nemen, daarvoor krijg je van ons alle ruimte. Voor iedere medewerker is dit anders. Iedereen staat immers verschillend in het werk en de behoefte om ambities te realiseren en talent te ontwikkelen verschilt van persoon tot persoon. Elke loopbaan vraagt daarom om maatwerk in begeleiding, ontwikkeling en groei.

Naast eigenaarschap en maatwerk heeft relatie ook een speciale plek in deze HR-visie. Relaties op elk niveau verrijken het onderwijs voor onze leerlingen; werkend vanuit verbinding met jezelf, de ander en de organisatie. Als HR vinden we dat iedereen daarbij meetelt. We stimuleren de gedachte dat elk talent bij OoZ mag leren en werken en geven iedereen de ruimte en kansen om te groeien en te ontwikkelen. Kijkend en handelend met een waarderend perspectief: 'wat kan wél?'. We zien de positieve energie van onze mensen als de grootste kans die we kunnen benutten om onze organisatie steeds verder te brengen. In deze JIJ&OOZ beschrijven we hoe we onze constante ontwikkeling verder invulling geven.

## VERBINDEN

Als je mensen ontmoet die hetzelfde willen als jij, kan een droom in een stroomversnelling komen.

Veel kleine dingen maken een grote beweging. Wat jij elke dag doet, is van onschatbare waarde!

## VERTROUWEN

Ben je toe aan een nieuwe stap? Verandert er iets in je leven? Kom praten over jouw ruimte en mogelijkheden.

'Wat kan wél?' Een kleine vraag die grote gevolgen kan hebben. Wat zou er gebeuren als we die eens wat vaker zouden stellen?

## VERLEIDEN

## VERRIJKEN

Als het niet via de bestaande lijnen gaat, gooi dan eens een nieuw lijntje uit!

## VERLANGEN

Wat we bedoelen met inclusieve organisatie? Het maakt niet uit wie je bent; je bent welkom om je talent.

## VERSNELLEN

Werken vanuit betekenis. Het klinkt ingewikkeld, maar het gaat er gewoon om dat het ertoe doet wat jij doet!

## VERDIEPEN

## Arbeidsmarkt & OoZ

De arbeidsmarkt is in beweging, OoZ beweegt mee. En we lopen voorop waar het kan. Maar wat zijn onze uitdagingen in de arbeidsmarkt? Welke trends en ontwikkelingen zien we de komende jaren op ons afkomen? En wat is onze focus?

Allereerst zien we dat onze personeelsopbouw evenwichtig is, althans in leeftijd. Wat we ook zien, is een verschuiving in de man/vrouw verhouding. Was deze vier jaar geleden nog aardig gelijk, de laatste jaren hebben meer vrouwen dan mannen de weg naar het onderwijs gevonden. De verhouding ligt nu op 35% mannen en 65% vrouwen.

De uitstroom van medewerkers met een (keuze)pensioengerechtigde leeftijd ligt tussen nu en 2023 op ongeveer 23%. Willen we de kwaliteit en uitvoering van ons onderwijs garanderen, dan is nieuwe instroom van medewerkers dus een belangrijke opdracht én uitdaging. Ook zittend personeel speelt een rol in dit vraagstuk. Wat willen zij ontwikkelen? Misschien een (andere) bevoegdheid halen in een tekortvak of extra werken?

Als OoZ anticiperen wij op meerdere manieren, door een aantrekkelijke werkgever te zijn en te investeren in groei en talentontwikkeling. We zijn een inclusieve organisatie, dat betekent dat we diversiteit hoog in het vaandel hebben staan. Iedereen met een talent mag bij ons werken.

We creëren geen nieuwe functies of banen maar kijken wel hoe we de nieuwe en zittende medewerkers het beste kunnen inzetten op hun talent en expertise. Begeleiding en coaching vormen een vast onderdeel van de inzet.

Daarnaast werken we samen met regionale (onderwijs)partners om het lerarentekort op te vangen. We versterken onze banden met overheden en bedrijfsleven, landelijk en in de regio. Bijvoorbeeld met het arbeidsmarktplatform en de Human Capital Agenda van de gemeente Zwolle om vacatures en andere initiatieven uit te wisselen. We werken vanuit een mensgerichte benadering en stimuleren dat iedereen zijn of haar loopbaan duurzaam ontwikkelt. Met een ideale rol of klus waarmee ieder zich op z'n plek voelt, een goede balans heeft tussen werk en privé en eigenaarschap pakt over de eigen loopbaan.



## ORGANISATIE ONTWIKKELING

Een open mind  
brengt nieuwe  
mogelijkheden

OOZ heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld als netwerkorganisatie, waarin op alle niveaus eigenaarschap wordt getoond. In de samenwerking in onze netwerken, zowel in- als extern, ervaren we meerwaarde. De komende planperiode investeert OOZ in de doorontwikkeling van de netwerkorganisatie. Vanuit HR stimuleren wij deze lijn door het leiderschap in de netwerken te ondersteunen met de professionalisering die daarvoor nodig is. Het onderwijskundig leiderschap hoort immers thuis in het team. We hebben een open mind en zorgen ervoor dat de pijlers eigenaarschap, maatwerk en relatie terug te vinden zijn in de dagelijkse praktijk. Merkbaar voor iedereen!

We handelen vanuit de methodiek Waarderend Onderzoeken. Deze methodiek gaat uit van een gezamenlijke ambitie en richt zich op wat werkt en waar mensen meer van willen. De individuele sterkten, kwaliteiten en waarden van medewerkers zijn hierbij de basis. De kwaliteit van de relaties en de gesprekken wordt verrijkt en de intrinsieke motivatie aangewakkerd. De cultuur van de organisatie wordt hiermee op een positieve manier beïnvloed en met deze energie kunnen we OOZ verder brengen.



Verbinden en verrijken zijn voor ons belangrijke kernwoorden en wij hanteren deze als vertrekpunt voor de komende jaren. We versterken dat wat succesvol bleek in de afgelopen periode en verbinden dit met de thema's voor de toekomst. Denk daarbij aan de doorontwikkeling van onze teams, de kwaliteit van het onderwijs en de duurzame inzet van medewerkers. Deze positieve opbrengsten doen het imago van de scholen en OOZ goed. En dat mag gezien worden in onze profilering!

- Strategisch beleidsplan Verder met Leren
- Methodiek Waarderend Onderzoeken
- Professionaliseringsprogramma Talentenhuis, Samen werken aan Ambities

“Droom het,  
geloof het,  
realiseer het!”



## JOUW RUIJTE

Als er geen grenzen waren aan mogelijkheden.  
Hoe zou je de ruimte dan invullen?

## JOUW ROUTE

Heeft dit thema je geïnspireerd? Wil ermee aan de slag? Wat is daarvoor nodig?  
Stippel de route uit die jou en ons verder brengt!



## AANTREKKELIJKE WERKGEVER

Verbinden en  
verrijken van  
talenten

Wat kun je verwachten bij OOZ als we spreken over een aantrekkelijke werkgever? Het betekent dat je ingezet wordt op je talent en kwaliteit, dat je jezelf mag zijn en dat wij ons best doen om een omgeving te creëren waarin je kunt werken met oog voor een juiste balans tussen privé en werk. Dat je bewust bent van het feit dat er veel kansen en mogelijkheden zijn. Niet alleen omdat we een grote organisatie zijn, maar ook omdat we elke medewerker dat willen bieden vanuit onze visie op HR. Focus op de mens, groei en professionalisering, loopbaanbegeleiding en doen waar je goed in bent en daarin beter worden zijn typerend voor het aantrekkelijk werkgeverschap waar we bij OOZ voor staan.

Voor een startende medewerker is een uitgebreid introductie- en begeleidingsprogramma beschikbaar dat je helpt je weg te vinden en je loopbaan vorm te geven. Onze visie is dat iedereen met een talent hier mag komen werken. Daarom investeren we in diversiteit. Dat doen we aan de hand van het Talentenhuis dat is opgebouwd uit rollen in plaats van taken. Een positieve energie vanuit waarderend perspectief maakt dat er genoeg autonomie en ruimte is om jezelf volledig te ontplooien. Maar ook dat je in verbinding blijft met de ander en betrokken bent bij de ambities van de organisatie.



“Ambitie is durven doen  
waar je goed in bent”

Heb je een talent en is er nog geen vacature? Geen probleem! Een open sollicitatie kan de weg vrijmaken om een kennismakingsgesprek aan te gaan met een van onze HR-adviseurs. Wij maken geen verschil maar jij kunt wel het verschil maken!

- Werken bij OOZ
- Introductieprogramma
- Inclusieve organisatie
- Open sollicitaties
- Gesprekkencyclus
- Talentenhuis
- Talentscan
- Gezond werken

## JOUW RUIJITE

Als er geen grenzen waren aan mogelijkheden.  
Hoe zou je de ruimte dan invullen?

## JOUW ROUTE

Heeft dit thema je geïnspireerd? Wil ermee aan de slag? Wat is daarvoor nodig?  
Stippel de route uit die jou en ons verder brengt!



## TALENT ONTWIKKELING

Matcht jouw werk  
met je loopbaan?

Als medewerker van OoZ heb je invloed op je loopbaan. Je kunt je carrière verrijken op jouw eigen manier. Wat van waarde is voor jou dat doet er toe! Plezier hebben in de dingen die je doet, autonoom kunnen handelen, eigenaar zijn van je werk en persoonlijke ontwikkeling zijn hierin belangrijk. OoZ denkt met je mee en faciliteert waar dat kan. Wanneer jouw dromen passen binnen de ambities van de school, van je team en van OoZ, dan is er veel mogelijk!

Ben je op zoek naar wat jouw meest opvallende talent is? Dan is het maken van een Talentscan een mooie eerste stap. Wil je liever verkennen wat een passende vervolgstap is in je loopbaan? Maak dan eens een afspraak met een van onze loopbaancoaches. Zij gaan graag met je in gesprek om de volgende stap samen met jou te onderzoeken.

Niet alleen voor jou als individu zijn er veel kansen om je talenten te ontwikkelen, ook voor (school)teams is er een palet aan mogelijkheden. Het professionaliseringsprogramma 'Talentenhuis, Samen werken aan Ambities' biedt allerlei vormen van scholing om talenten en ambities van jou en je team te verbinden.

“Gebruik geen kaart  
maar een kompas,  
de richting  
bepaal je zelf”

Door zorg te dragen voor onze eigen ontwikkeling zorgen we ook voor de ontwikkeling van onze leerlingen. Herken en erken de talenten bij jezelf en je collega's en bouw mee aan het mooie onderwijs dat OoZ te bieden heeft.

- Professionaliseringsprogramma Talentenhuis, Samen werken aan Ambities
- Talentscan
- Loopbaan coaching
- Teamontwikkeling
- Waarderend Onderzoeken
- Gesprekkencyclus

## JOUW RUIJTE

Als er geen grenzen waren aan mogelijkheden.  
Hoe zou je de ruimte dan invullen?

## JOUW ROUTE

Heeft dit thema je geïnspireerd? Wil ermee aan de slag? Wat is daarvoor nodig?  
Stippel de route uit die jou en ons verder brengt!





# ONDERNEMERSCHAP

In verbinding met de samenleving

Een goede relatie tussen leraar en leerling brengt kinderen tot leren en ontwikkeling. Die basisregel van de pedagogiek kenmerkt OOZ als organisatie; we doen het samen, vanuit verbinding en relatie. Zo zijn wij ook verbonden met de samenleving. Als OOZ maken we daar immers deel van uit. Sterker nog: als onderwijsinstelling hebben we een belangrijke maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Vanuit HR geven we daar vorm en inhoud aan door aantrekkelijke samenwerkingen aan te gaan met andere (onderwijs)instellingen, bedrijven en partners. We halen en brengen expertise. Op deze manier delen we onze kennis om zo de kansen op de arbeidsmarkt nog beter te benutten. De netwerken waarin we deelnemen zijn waardevol en betekenisvol. Ze bieden kansen om onze perspectieven te vergroten en een andere kijk op werken onderdeel te laten zijn van ons HR-beleid.

OOZ is een wendbare en flexibele netwerkorganisatie, we anticiperen op de veranderende arbeidsmarkt. Dat doen we samen met onze partners. De Human Capital Agenda van de gemeente Zwolle biedt bijvoorbeeld mogelijkheden om samen met partners initiatieven te ontwikkelen voor de arbeidsmarkt.

Ook ouders zien wij als partners. Natuurlijk zijn zij belangrijke schakels in het leerproces van de leerling, daarnaast verzorgen zij gastlessen en verbinden daarmee bedrijven en OOZ met elkaar. Met de versterking van deze relaties houden we de arbeidsmarkt fris en open. Bovendien betekent dit voor onze medewerkers dat hun loopbaanperspectieven verruimd worden.

OOZ als inclusieve organisatie, het is een visie die wij uitdragen. Vanuit onze rol en de maatschappelijke verantwoordelijkheid steken we energie in alle groepen van de maatschappij. Wanneer talenten zichtbaar zijn dan dagen we ze uit om bij ons te komen werken. Want elk talent mag werken bij OOZ!

- Werken bij OOZ
- Inclusieve organisatie
- Netwerken in Zwolle en omgeving
- Human Capital Agenda
- Detacheringen
- Uitwisseling van werk
- Netwerkgesprekken
- Stages

Waarom moeilijk doen als het samen kan"

## JOUW RUIJITE

Als er geen grenzen waren aan mogelijkheden.  
Hoe zou je de ruimte dan invullen?

## JOUW ROUTE

Heeft dit thema je geïnspireerd? Wil ermee aan de slag? Wat is daarvoor nodig?  
Stippel de route uit die jou en ons verder brengt!







## CONTACTGEGEVENS

**Alice Alting** HR-adviseur  
a.alting@ooz.nl | 06 128 899 83

**Tessa van Belle** HR-adviseur, loopbaancoach  
t.vanbelle@ooz.nl | 06 149 499 53

**Inge Brummel** HR-adviseur, specialist arbeidsmarktontwikkeling  
i.brummel@ooz.nl | 06 129 474 09

**Tampie Cheng** HR-specialist  
t.cheng@ooz.nl | 06 300 460 86

**Janny Huisman** HR-adviseur, trainer, loopbaancoach  
j.huisman@ooz.nl | 06 146 692 31

**Annemieke Hulsbergen** HR-adviseur  
a.hulsbergen@ooz.nl | 06 182 516 97

**Elly de Lange** directeur HR & organisatieontwikkeling  
e.delange@ooz.nl | 06 206 411 60



**OPENBAAR ONDERWIJS ZWOLLE & REGIO**

WAT JOU BEWEEGT, BEWEEGT ONS

**Dobbe 74, 8032 JX Zwolle**

**[www.jjjenooz.nl](http://www.jjjenooz.nl)**